



### PROJET « REDEVABILITE A MADAGASCAR : DE LA THEORIE A LA PRATIQUE »

|                |   |
|----------------|---|
| <b>Titre</b>   | : Formation de jeunes en leadership, redevabilité, lutte contre la corruption et technique de plaidoyer |
| <b>Lieu</b>    | : Ambatondrazaka  |
| <b>Durée</b>   | : 4 jours   |
| <b>Période</b> | : 14 au 17 mars 2017  |

#### I - Contexte

Malgré les avancées démocratiques de ces trois dernières années, Madagascar demeure un pays éminemment fragile sur le plan politique, mais aussi et surtout sur le plan économique et social (Razafindrakoto et al., 2015). En effet, nous relevons que les règles de bonne gouvernance, le système administratif et juridique, les valeurs prônées par l'Etat sont très souvent en décalage avec la réalité et les aspirations de la population, et ne prennent que très peu en compte les initiatives à la base qui sont pourtant des formes de contribution citoyenne aux services publics. **L'insuffisance d'un espace de mobilisation et de participation permanente des citoyens** constitue incontestablement une des principales faiblesses de la démocratie malgache et explique en partie la faible redevabilité et obligation de rendre compte des gouvernants dans la gestion des affaires publiques. De plus, selon les résultats publiés par Transparency International 2016 et les indices humains de développement, Madagascar demeure toujours parmi **les pays les plus corrompus au monde. Sur 174 pays classés par l'ONG Transparency International, il est classé 133ème en matière de perception de la corruption.** (Le classement a été basé sur les résultats des enquêtes menées par huit organisations dont la Banque mondiale et la BAD avec le concours des opérateurs économiques internationaux). Les efforts déjà engagés en termes de promotion de la bonne gouvernance (dont la lutte contre la corruption) et de redevabilité, méritent d'être multipliés.

En effet, de nombreux défis restent à relever, notamment le renforcement des institutions, la restauration de la confiance des citoyens envers les gouvernants, la promotion de l'Etat de droit et des bonnes pratiques en matière de gouvernance, et le contrôle de l'action publique par un engagement renforcé de la société civile. C'est pourquoi, ce projet « *Redevabilité à Madagascar : de la théorie à la pratique* » est mis en œuvre. Il promeut, entre autres, la « redevabilité » et la participation citoyenne dans la vie politique et publique. Ce projet, qui rassemble quatre partenaires : le Centre Européen d'Appui Electoral (ECES), l'association Liberty 32, l'ONG Tolotsoa, et le Center for Creative Leadership (CCL) est financé par l'ambassade des États-Unis à Madagascar et s'étale sur une durée d'un an.

Une des activités majeures est le renforcement de capacités des OSC qui sont les représentants des citoyens, et jouent des rôles majeurs en termes de contre-pouvoir, de contrôle en plus de leurs rôles d'éducateurs des citoyens, d'observateurs de la vie publique et d'acteurs principaux en matière d'interpellation.

Dans ce sens, après la formation des jeunes encadreurs en décembre, l'équipe du projet a prévu d'organiser une formation des jeunes en matière de leadership, redevabilité, lutte contre la corruption et de plaidoyer dans la **région Alaotra Mangoro**.

#### II - Objectifs de la formation

L'objectif global de la formation est de développer la participation citoyenne des jeunes à travers des actions/projets locaux.

Les objectifs spécifiques de la formation sont :

- Inciter les jeunes à s'exprimer et à collaborer en développant leur leadership ;
- Inculquer la culture de redevabilité et de bonne gouvernance (notamment la lutte contre la corruption) chez les jeunes ;
- Développer la capacité des jeunes en techniques de plaidoyer ;
- Appuyer les jeunes à élaborer et réaliser des initiatives locales pour qu'ils deviennent des acteurs de changement ;

### III - Méthodologie

La formation est basée sur une méthodologie participative et interactive combinant :

- Présentation sur power point ;
- Travail de groupe et restitution en plénière ;
- Pratique ;
- Jeux de rôle ;
- Projection de film suivie de débats ;
- Partages d'expériences et échanges.

### IV - Cibles

**Cibles :** Jeunes de 18 à 30 ans

**Profil des candidat(e)s :**

- Résidant dans la région Alaotra Mangoro;
- Porteur de projet ;
- Ayant des notions en engagement civique et en démocratie ;
- Ayant une connaissance du contexte politique malgache et les situations économiques, sociales et politiques locales ;
- Ayant une compréhension du français à l'écrit et à l'oral ;
- Disponible pendant la formation et prêt à mener des petits projets locaux jusqu'au Septembre 2017;
- Ayant le sens de l'engagement et du volontariat ;
- Etre membre actif d'une organisation de la société civile est un atout ;
- Avoir déjà mené au moins une initiative communautaire est un atout.

### V - Mode de candidature

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur dossier composé du formulaire de candidature dûment rempli, d'un curriculum vitae avec photo récente à [dina.ranaivo@eces.eu](mailto:dina.ranaivo@eces.eu) au plus tard le **02 mars 2017**.

Seules les candidatures retenues recevront une suite de notre part.

Pour toute autre information, veuillez nous contacter au 22 204 31 ou 032 11 026 04

## CONSORTIUM DE MISE EN OEUVRE DU PROJET



Partenaire financier



# FORMULAIRE DE CANDIDATURE

## FORMATION DE JEUNES - REGION ALAOTRA MANGORO

### 1. Informations personnelles

|  |                                |
|--|--------------------------------|
| Nom  | : .....                        |
| Prénom(s)  | : .....                        |
| Age  |                                |
| Homme <input type="checkbox"/>                     | Femme <input type="checkbox"/> |
| Profession   |                                |
| Téléphone(s)                                       | : .....                        |
| E-mail/facebook                                    | : .....                        |
| Adresse  | : .....                        |
| Niveau d'étude                                     | : .....                        |
| Nom de l'organisation source (si existant) : ..... |                                |
| Fonction au sein de l'organisation : .....         |                                |

### 2. Pourquoi souhaitez-vous participer à cette formation de jeunes?

.....  
.....  
.....

### 3. Quel(s) changement(s) aimerez-vous apporter au sein de la société?

.....  
.....  
.....

### 4. Avez-vous déjà mené des actions et/ou projets? Si oui, lesquels ?

.....  
.....  
.....

### 5. Comment comptez-vous partager et appliquer les acquis après la formation?

.....  
.....  
.....